

Beleidsnota Egelopvang Midden Nederland 2024 - 2027

Voortbestaan in een wereld onder druk



Opgesteld door voorzitter EMN

December 2020

Aangepast: november 2023

Inhoudsopgave

1.	Inleiding.....	3
2.	Doelstelling: Egelopvang Midden Nederland	4
2.1	Speerpunt 1: Ontheffing en naamsbekendheid	5
2.2	Speerpunt 2: Financiën	5
2.3	Speerpunt 3: stabiele bedrijfsvoering, professionaliteit en werksfeer	6
	Bijlage Organigram Egelopvang Midden Nederland	8

1. Inleiding

Egelopvangcentrum in een wereld onder druk.

Het zijn uitdagende tijden voor de natuur en natuurliefhebbers. Door de groei van mens en diens behoeften, is er steeds minder plek voor de natuur in Nederland. De vanzelfsprekendheid waar natuur plaats maakt voor de mens, maakt dat de overlevingskans voor Wildlife in Nederland steeds verder onder druk komt te staan. Afname van voedsel en leefgebied vormen een grote bedreiging voor alle dieren, zo ook voor de egel in Nederland.

Door steeds verdere uitbreiding van bebouwing raken dieren gewond in het verkeer, vinden minder voedsel en minder veilige plekken om te nesten en te overwinteren. De gewonde, ondervoede, verweesde en verstoorde dieren, moeten naar een opvang voor (medische) behandeling. Dit kan zijn om verder lijden te voorkomen of om de dieren na behandeling terug te plaatsen in de natuur, en zo bijdragen aan het behoud van wilde dieren voor Nederland.

Impliciet verwachten particulieren in onze maatschappij, die met een dier in nood worden geconfronteerd, dat zij met het dier ergens terecht kunnen. Bij voorkeur zonder dat hen dit teveel geld en/of inspanning kost. In dit opzicht vervullen wij als egelopvang een maatschappelijk functie. Wettelijk gezien is dit bovendien noodzaak, omdat de egel als beschermde diersoort onder de Flora- en Faunawet valt. Dit houdt onder meer in dat men egels niet zonder ontheffing mag houden en hanteren. Het is dus niet onlogisch dat mensen verwachten dat in deze behoefte van overheidswege wordt voorzien.

In praktijk zien we echter dat Wildopvangcentra in Nederland, nauwelijks vanuit overheden worden gesteund en dus voor zeker 80% hun eigen gelden moeten generen. Een gemiddeld opvang draait grotendeels op overbelaste vrijwilligers, waarbij in drukke tijden dagen van 18 uur per etmaal wordt gewerkt. En natuurlijk gaat het om levende wezens, dus in de weekenden draait het programma genadeloos door.

Tegelijkertijd worden de Ontheffingen voor Wildopvangcentra steeds strengere eisen gesteld. Zodanig dat de kleinere opvangcentra steeds verder (zullen) verdwijnen en dat de grotere dus meer en meer dieren krijgen aangeboden. Dieren die bovendien in toenemende zwakke staat en grotere getale worden binnengebracht.

Bij totstandkoming van deze beleidsnota zitten we als maatschappij midden in een zorgwekkende situatie. Het Covid-19 virus houdt gezondheid en economie in de greep. De gevolgen en nasleep van deze pandemie zijn nog niet in te schatten, maar we kunnen aannemen dat een vorm van recessie de wereld zal treffen. In tijden van recessie worden direct de uitgaven aan goede doelen teruggeschroefd, zowel vanuit de overheid, bedrijven en particulieren.

Alles bijeen genomen, geen rooskleurige tijden om een Egelopvang over te nemen. Waarom dan toch een groepje mensen, dat bereid is om te vechten voor het opvangen van egels in Midden Nederland? En hoe zijn we van plan om dit te bewerkstelligen voor de komende 3 tot 5 jaar?

Het antwoord op deze waarom vraag is een combinatie van factoren. Omdat er anders geen plek is voor de 1000 egels die we per jaar opvangen, omdat we de uitgebreide kennis die in 24 jaar is opgebouwd niet verloren willen laten gaan, omdat we met onze organisatie veel dieren en ook heel veel mensen een kans geven in onze maatschappij. We vertrouwen erop dat er een groep mensen bestaat die ons zal willen helpen om de egel in nood te helpen.

We zien gelukkig dat mensen de natuur en biodiversiteit in toenemende mate als belangrijk thema zien voor de onze toekomst en die van onze kinderen. Ook overheden denken meer en meer na hoe er ruimte kan worden ingericht zijn voor mens en natuur naast elkaar.



De egel is onderdeel van onze biodiversiteit

Kortom: voor de middellange termijn voor Egelopvang Midden Nederland wellicht geen hoogdravende doelstellingen, maar een diepgewortelde ambitie om voort te bestaan in een wereld onder druk. Een wereld met een toenemend urgentiebesef voor natuurbehoud en biodiversiteit, waaruit wij hopen te kunnen voortbouwen voor de lange termijn.

Deze beleidsnota is leidraad voor het voortbestaan van onze organisatie en wordt goedgekeurd in de bestuursvergadering van 23 november 2020. Evaluatie en waar nodig bijstellen van de nota is vastgesteld in maart van de daaropvolgende 3 jaren.

2. Doelstelling: Egelopvang Midden Nederland

Om onze doelstelling handen en voeten te geven, is het beleid van Egelopvang Midden Nederland gericht op de volgende, aangescherpte speerpunten:

1. Investeren in een vroege diagnose en behandelplan met hulp van onderzoek en diagnostische test. Op die manier kan veel dierenleed worden voorkomen.
2. Sturen op een optimale verblijfstijd door naast een snelle diagnose in te zetten op samenwerking met tuinhouders. Op die manier kunnen we meer dieren helpen tegen gelijke kosten en daarmee de inzet van middelen optimaliseren.

3. Inzetten op voorlichting en naamsbekendheid voor zowel de egel als de opvang. Pogen te voorkomen dat de dieren bij ons terecht komen en donateurs aan ons te binden.

4. Stabiele bedrijfsvoering en hechte bedrijfscultuur: een sterke interne organisatie met focus op professionaliteit en een inclusieve werksfeer.



De verschillende speerpunten worden in dit hoofdstuk verder uitgewerkt.



2.1 Speerpunt 1: Investeren in vroege diagnose

Vanaf onze start werken we samen met twee dierenartsen. Onder leiding van ons hoofd Medische zaken is in 2021 een belangrijke verschuiving ingezet. Alle behandeling zijn, samen met de dierenartsen, tegen het licht gehouden. Het gehele medisch beleid is onder de loep genomen en we hebben ingezet op 'weten door meten'. Dit betekent concreet dat we de werken met testen voor schimmels en parasieten en veel informatie halen uit feces onderzoek met de microscoop.

Realisatie

Sinds 2022 werken we met medicijnen volgens laatste richtlijnen, aangescherpte hygiëne protocollen en in de bedrijfsvoering werken we met systematische feedback van werkwijzen, richtlijnen en protocollen. De hele interne organisatie is opgeleid om te werken volgens de nieuwe medische en hygiëne protocollen.

2.2 Speerpunt 2: Financiën

Het uitbouwen en behouden van een gezonde financiële basis blijft een flinke uitdaging. Hoewel natuur en wildlife steeds meer op de agenda van overheden komt te staan, is hier nog wel een lange weg te gaan. Het ontbreken van structurele overheidssteun maakt het zeer moeilijk om als Wildopvang te bestaan.

Bovendien was het voor de continuïteit en kennisborging niet langer haalbaar om volledig draaien op vrijwilligers te opereren. Sinds 2022 hebben we dan ook 1,2 FTE in dienst. Ook met het oog op de toegenomen eisen vanuit de overheid was dit nodig. Het waarborgen van de protocollen, verankeren van kennis en overdragen medische zaken, vraagt om een stabiliteit die met vrijwilligers sec niet kan worden bereikt.

Kostenbeheersing

Hoewel we altijd al erg kritisch zijn geweest met geld uitgeven, zijn wij door de energiecrisis gedwongen om echt te bezuinigen. We hebben een programma gestart om de kosten van

voer in te dammen. Wij kijken kritischer naar wat de egel nodig heeft en gooien minder weg. Verder hebben we geïnvesteerd in Led en andere energiebesparende maatregelen.

Fondsenwerving

We zullen ons blijven richten op particuliere en commerciële werving van fondsen, zoals:

- Werving van donateurs en (eenmalige) donaties via (social) media.
- Monitoren en aanschrijven van fondsen die gelden beschikbaar stellen voor natuurbehoud, biodiversiteit en dierenwelzijn.
- Contacten met dierenorganisaties intensiveren.
- Open dagen organiseren (elke 2 jaar)
- Adoptieprogramma voortzetten
- Webshop voor binding van klanten
- Fondsen via educatief programma
- Uitbouwen en intensiveren samenwerking met overheden

2.3 Speerpunt 3: stabiele bedrijfsvoering, professionaliteit en werksfeer

Professionaliteit, efficiëntie en veilige werksfeer hebben altijd voorop gestaan bij Egelopvang Midden Nederland. Inclusiviteit en onderling respect staan hoog in het vaandel.



De kernactiviteit van de opvang wordt gevormd door de (medische) verzorging van de dieren. Hieronder valt het gehele proces van begeleiding van particulieren en Dierenambulance voor het transport, de eerste diagnose en behandelplan, dossiervorming van de dieren, (medisch) verzorgen tot het uitgeleiden van de dieren terug naar de natuur (al dan niet via onze tuinhouders). Deze taken worden uitgevoerd door onze dagleiders.

Om de kernactiviteit te kunnen uitvoeren, zijn er diverse taakgebieden en processen die uitgevoerd moeten worden. Hieronder vallen onder meer: beheer, werving van nieuwe mensen, financieel beleid, personeelsbeleid, donateursbeleid, werving van fondsen, webshop en adoptie, tuinenbeleid, educatie en natuurlijk de administratie van alle (deel)gebieden.

Om de bestuursleden meer vrij te spelen voor het werven van fondsen, bedrijfsvoering en het dagelijks beheer, werken wij met zelfstandig operende mensen voor de volgende taakgebieden: tuinenbeleid, administratie, commercieel medewerker, HR beleid en educatief medewerker.

Focuspunt: professioneel team van mensen werven, opleiden en binden.

In de wereld van het vrijwilligerswerk is behoorlijk wat roulatie tussen de verschillende goede doelen. Om steeds voldoende mensen te hebben, zullen we tenminste 3 keer per jaar een oproep doen voor dierverzorgers. Het selecteren en goed inwerken volgens protocol is een eerste stap. Daarbij hoort een inclusieve, veilige werksfeer waarbij iedereen even belangrijk en zich ook als zodanig gewaardeerd voelt.

Om de mensen langer aan Egelopvang Midden Nederland te binden, zullen we steeds in gesprek blijven over de ambities en mogelijkheden van mensen. Iemand die zich kan blijven ontwikkelen en zijn talenten kan inzetten, zal langer bij ons blijven en bovendien dragen tevreden mensen bij aan een prettig werkklimaat.

Wij streven naar een werkklimaat, waar iedereen zich gewaardeerd voelt en de kans krijgt om zich te ontwikkelen binnen de mogelijkheden. De dagleiders spelen hierin een cruciale rol. We zullen de dagleiders betrekken en begeleiden (waar behoefte ligt) in het efficiënt aansturen van hun dag en samen met hen nadruk leggen op een inclusieve werksfeer.

Om de dagleiders te ondersteunen voeren we individuele gesprekken voeren met als doel de mensen de kans te geven om professioneel maar ook persoonlijk te groeien. Daarnaast zullen we kijken of we zogenaamde gastvrouwen kunnen installeren om de dagleiders te ondersteunen bij het soepel verlopen van de dag.

Erkend Leerbedrijf en stagiaires.

Als Egelopvang Midden Nederland, geven we graag jonge mensen in opleiding de kans om ervaring op te doen in verschillende lagen van (medische) dierverzorging. De professionele en persoonlijke groei van onze stagiaires staan bij ons hoog in het vaandel, en we besteden ruim tijd aan hun ontwikkeling. De stagiaires vormen voor ons een belangrijke groep in het uitvoeren van onze kernactiviteiten.

Doel van Egelopvang Midden Nederland om zowel het predicaat 'Erkend Leerbedrijf' als onze goede naam op dit gebied voort te zetten met behulp van een gestroomlijnd stagebeleid.

Ter afsluiting

De Beleidsnota geeft inzicht in de belangrijkste speerpunten waarop Stichting Egelopvang Midden Nederland zich zal richten de komende 3 jaar. Natuurlijk zullen inzichten veranderen met de tijd en hiermee wellicht de (invulling van) de focusgebieden.

Schaarste aan geld, tijd en andere middelen zullen we moeten overwinnen in onze weg naar een wereld met bestaansrecht voor egels.



Organigram Egelopvang Midden Nederland

