

Beleidsnota Egelopvang Midden Nederland 2021 - 2024

Voortbestaan in een wereld onder druk



Opgesteld door drs. Patricia E. Berk

November 2020

Inhoudsopgave

1.	Inleiding.....	3
2.	Doelstelling: Egelopvang Midden Nederland	4
2.1	Speerpunt 1: Ontheffing en naamsbekendheid	5
2.2	Speerpunt 2: Financiën	6
2.3	Speerpunt stabiele bedrijfsvoering, professionaliteit en werksfeer	7

1. Inleiding

Egelopvangcentrum in een wereld onder druk.

Het zijn uitdagende tijden voor de natuur en natuurliefhebbers. Door de groei van mens en diens behoeften, is er steeds minder plek voor de natuur in Nederland. De vanzelfsprekendheid waar natuur plaats maakt voor de mens, maakt dat de overlevingskans voor Wildlife in Nederland steeds verder onder druk komt te staan. Afname van voedsel en leefgebied vormen een grote bedreiging voor alle dieren, zo ook voor de egel in Nederland.

Door steeds verdere uitbreiding van bebouwing raken dieren gewond in het verkeer, vinden minder voedsel en minder veilige plekken om te nesten en te overwinteren. De gewonde, ondervoede, verweesde en verstoorde dieren, moeten naar een opvang voor (medische) behandeling. Dit kan zijn om verder lijden te voorkomen of om de dieren na behandeling terug te plaatsen in de natuur, en zo bijdragen aan het behoud van wilde dieren voor Nederland.

Impliciet verwachten particulieren in onze maatschappij, die met een dier in nood worden geconfronteerd, dat zij met het dier ergens terecht kunnen. Bij voorkeur zonder dat hen dit teveel geld en/of inspanning kost. In dit opzicht vervullen wij als egelopvang een maatschappelijk functie. Wettelijk gezien is dit bovendien noodzaak, omdat de egel als beschermde diersoort onder de Flora- en Faunawet valt. Dit houdt onder meer in dat men egels niet zonder ontheffing mag houden en hanteren. Het is dus niet onlogisch dat mensen verwachten dat in deze behoefte van overheidswege wordt voorzien.

In praktijk zien we echter dat Wildopvangcentra in Nederland, nauwelijks vanuit overheden worden gesteund en dus voor zeker 80% hun eigen gelden moeten generen. Een gemiddeld opvang draait grotendeels op overbelaste vrijwilligers, waarbij in drukke tijden dagen van 18 uur per etmaal wordt gewerkt. En natuurlijk gaat het om levende wezens, dus in de weekenden draait het programma genadeloos door.

Tegelijkertijd worden de Ontheffingen voor Wildopvangcentra steeds strengere eisen gesteld. Zodanig dat de kleinere opvangcentra steeds verder (zullen) verdwijnen en dat de grotere dus meer en meer dieren krijgen aangeboden. Dieren die bovendien in toenemende zwakke staat en grotere getale worden binnengebracht.

Bij totstandkoming van deze beleidsnota zitten we als maatschappij midden in een zorgwekkende situatie. Het Covid-19 virus houdt gezondheid en economie in de greep. De gevolgen en nasleep van deze pandemie zijn nog niet in te schatten, maar we kunnen aannemen dat een vorm van recessie de wereld zal treffen. In tijden van recessie worden direct de uitgaven aan goede doelen teruggeschroefd, zowel vanuit de overheid, bedrijven en particulieren.

Alles bijeen genomen, geen rooskleurige tijden om een Egelopvang over te nemen. Waarom dan toch een groepje mensen, dat bereid is om te vechten voor het opvangen van egels in Midden Nederland? En hoe zijn we van plan om dit te bewerkstelligen voor de komende 3 tot 5 jaar?

Het antwoord op deze waarom vraag is een combinatie van factoren. Omdat er anders geen plek is voor de 1000 egels die we per jaar opvangen, omdat we de uitgebreide kennis die in 24 jaar is opgebouwd niet verloren willen laten gaan, omdat we met onze organisatie veel dieren en ook heel veel mensen een kans geven in onze maatschappij. We vertrouwen erop dat er een groep mensen bestaat die ons zal willen helpen om de egel in nood te helpen.

We zien gelukkig dat mensen de natuur en biodiversiteit in toenemende mate als belangrijk thema zien voor de onze toekomst en die van onze kinderen. Ook overheden denken meer en meer na hoe er ruimte kan worden ingericht zijn voor mens en natuur naast elkaar.



De egel is onderdeel van onze
biodiversiteit

Kortom: voor de middellange termijn voor Egelopvang Midden Nederland wellicht geen hoogdravende doelstellingen, maar een diepgewortelde ambitie om voort te bestaan in een wereld onder druk. Een wereld met een toenemend urgentiebesef voor natuurbehoud en biodiversiteit, waaruit wij hopen te kunnen voortbouwen voor de lange termijn.

Deze beleidsnota is leidraad voor het voortbestaan van onze organisatie en wordt goedgekeurd in de bestuursvergadering van 23 november 2020. Evaluatie en waar nodig bijstellen van de nota is vastgesteld in maart van de daaropvolgende 3 jaren.

2. Doelstelling: Egelopvang Midden Nederland

Egelopvang Midden Nederland is een afsplitsing van Egelbescherming Nederland. Het is dus qua naam een nieuwe speler in de wereld van Wildopvangcentra, maar met het opvangen, behandelen en weer uitzetten van egels hebben we bijna 25 jaar ervaring. Het splitsen van de landelijke taken van Egelbescherming Nederland en het fysiek opvangen van dieren in Egelopvang Midden Nederland is een logische keuze en komt onder meer voort uit de behoefte aan meer efficiëntie door specialisatie en afbakening van taken.

Het verder specialiseren in de opvang-werkzaamheden alsmede het afbakenen van het werkgebied, geeft meer kans om focus in de taken van de Egelopvang aan te brengen. Minder breed georiënteerd werken, en meer specialiseren op de dieren zelf en hun welzijn. Hierdoor zien wij een betere kans om ons doel te bereiken: voortbestaan op het kwalitatief hoge niveau waar Egelbescherming Nederland in 2020 staat.

Om dit te kunnen bewerkstelligen voor de middellange termijn, zal onze focus liggen op 3 speerpunten:



1. Randvoorwaarden creëren om de Stichting te vestigen: Ontheffing verkrijgen en naamsbekendheid verwerven.
2. Gezonde financiën: voldoende financiële basis opbouwen om te kunnen voortbestaan.
3. Stabiele bedrijfsvoering: een sterke interne organisatie met focus op professionaliteit en een inclusieve werksfeer.

De verschillende speerpunten worden in dit hoofdstuk verder uitgewerkt.

2.1 Speerpunt 1: Ontheffing en naamsbekendheid

Egelopvang Midden Nederland kan pas operationeel worden na verkrijging van Ontheffing de opvang van Wilde Dieren via RVO. Het streven is om uiterlijk op 1 februari 2021 deze Ontheffing van de provincie te verkrijgen.

Om in aanmerking te komen voor deze erkenning dient te opvang te voldoen aan diverse eisen en voorwaarden, zoals:

- ❑ *Inschrijving KvK*
- ❑ *Alle werkzaamheden dienen te zijn omschreven*
- ❑ *Medische protocollen moeten zijn omschreven*
- ❑ *Protocollen verzorging en voeding etc.*
- ❑ *ANBI status moet zijn verleend.*
- ❑ *Overzetten van cruciale contracten van Egelbescherming Nederland aangaande vrijwilligers en werknemers*

Realisatie

Gestreefd wordt om alle benodigde gegevens, protocollen en documenten op orde te hebben om een volledige aanvraag in te kunnen dienen op uiterlijk 1 december 2020,

Uiteraard moet bij onze stakeholders bekend worden gemaakt, dat de opvang van egels in ons werkgebied wordt uitgevoerd door Egelopvang Midden Nederland. Hiervoor zullen wij in eerste aanzet vooral meeliften op de naam en kwaliteitsprotocollen die Egelbescherming Nederland in bijna 25 jaar heeft opgebouwd. De verschillende partijen zullen we hier van in kennis stellen, hetzij persoonlijk, hetzij via (social) media. Van daaruit zullen we via diverse invalshoeken de achterban verder uitbreiden en aan ons binden.

2.2 Speerpunt 2: Financiën

Het opbouwen van een gezonde financiële basis stelt ons voor een flinke uitdaging. Hoewel natuur en wildlife steeds meer op de agenda van overheden komt te staan, is hier nog wel een lange weg te gaan. Het ontbreken van structurele overheidssteun maakt het zeer moeilijk om als Wildopvang te bestaan.

Bovendien moeten we er van uitgaan, dat het volledig draaien op vrijwilligers al langere tijd tot het verleden behoort. Dit is een gevolg van de omvang en de toegenomen eisen vanuit de overheid. Het waarborgen van de protocollen, verankeren van kennis en overdragen medische zaken, vraagt om een stabiliteit die met vrijwilligers sec niet kan worden bereikt. We streven er dan ook naar om binnen de termijn van 3 jaar voldoende financiën te realiseren om 1,5 FTE in dienst te hebben.

Het betekent dat wij voor ongeveer 80 a 90% afhankelijk zijn van donateurs en sponsors. We zullen ons dan ook sterk richten op particuliere en commerciële werving van fondsen, zoals:

- Werving van donateurs en (eenmalige) donaties via de achterban van Egelbescherming Nederland
- Monitoren en aanschrijven van fondsen die gelden beschikbaar stellen voor natuurbehoud, biodiversiteit en dierenwelzijn.
- Contacten met dierenorganisaties intensiveren.
- Open dagen organiseren
- Adoptieprogramma voortzetten
- Webshop voor binding van klanten
- Fondsen via educatief programma
- Uitbouwen en intensiveren samenwerking met overheden



2.3 Speerpunt stabiele bedrijfsvoering, professionaliteit en werksfeer

Professionaliteit, efficiëntie en fijne werksfeer hebben altijd voorop gestaan bij Egelbescherming en zijn voor Egelopvang Midden Nederland evenzeer de pijlers waarop de interne bedrijfsvoering zal rusten.

De kernactiviteit van de opvang wordt gevormd door de (medische) verzorging van de dieren. Hieronder valt het gehele proces van begeleiding van particulieren en Dierenambulance voor het transport, de eerste diagnose en behandelplan, dossiervorming van de dieren, (medisch) verzorgen tot het uitgeleiden van de dieren terug naar de natuur (al dan niet via onze tuinhouders). Deze taken worden uitgevoerd door onze dagleiders.

Om de kernactiviteit te kunnen uitvoeren, zijn er diverse taakgebieden en processen die uitgevoerd moeten worden. Hieronder vallen onder meer: beheer, werving van nieuwe mensen, financieel beleid, personeelsbeleid, donateursbeleid, werving van fondsen, webshop en adoptie, tuinenbeleid, educatie en natuurlijk de administratie van alle (deel)gebieden.

Om de bestuursleden meer vrij te spelen voor het werven van fondsen, bedrijfsvoering en het dagelijks beheer, gaan we op zoek naar zelfstandig operende mensen voor de volgende taakgebieden: tuinenbeleid, administratie, commercieel medewerker, HR beleid en educatief medewerker.

Focuspunt: professioneel team van mensen werven, opleiden en binden

In de wereld van het vrijwilligerswerk is behoorlijk wat roulatie tussen de verschillende goede doelen. Om steeds voldoende mensen te hebben, zullen we tenminste 3 keer per jaar een oproep doen voor dierversorgers. Het selecteren en goed inwerken volgens protocol is een eerste stap. Daarbij hoort een inclusieve, veilige werksfeer waarbij iedereen even belangrijk en zich ook als zodanig gewaardeerd voelt.



Om de mensen langer aan Egelopvang Midden Nederland te binden, zullen we steeds in gesprek blijven over de ambities en mogelijkheden van mensen. Iemand die zich kan blijven ontwikkelen en zijn talenten kan inzetten, zal langer bij ons blijven en bovendien dragen tevreden mensen bij aan een prettig werkklimaat.

Wij streven naar een werkklimaat, waar iedereen zich gewaardeerd voelt en de kans krijgt om zich te ontwikkelen, binnen de mogelijkheden. De dagleiders spelen hierin een cruciale rol. We zullen de dagleiders betrekken en begeleiden (waar behoefte ligt) in het efficiënt aansturen van hun dag en samen met hen nadruk leggen op een inclusieve werksfeer.

Om de dagleiders te ondersteunen ligt er een plan om in 2021 individuele gesprekken voeren met als doel de mensen de kans te geven om professioneel maar ook persoonlijk te groeien. Daarnaast zullen we kijken of we zogenaamde gastvrouwen kunnen installeren om de dagleiders te ondersteunen bij het soepel verlopen van de dag.

Erkend Leerbedrijf en stagiaires.

Als Egelopvang Midden Nederland, geven we graag jonge mensen in opleiding de kans om ervaring op te doen in verschillende lagen van (medische) dierverzorging. De professionele en persoonlijke groei van onze stagiaires staan bij ons hoog in het vaandel, en we besteden ruim tijd aan hun ontwikkeling. De stagiaires vormen voor ons een belangrijke groep in het uitvoeren van onze kernactiviteiten.

Doel van Egelopvang Midden Nederland om zowel het predicaat 'Erkend Leerbedrijf' als de goede naam van Egelbescherming op dit gebied voort te zetten met behulp van een gestroomlijnd stagebeleid.

Ter afsluiting

De Beleidsnota geeft inzicht in de belangrijkste speerpunten waarop Stichting Egelopvang Midden Nederland zich zal richten de komende 4 jaar. Natuurlijk zullen inzichten veranderen met de tijd en hiermee wellicht de (invulling van) de focusgebieden.

Schaarste aan geld, tijd en andere middelen zullen we moeten overwinnen in onze weg naar een wereld met bestaansrecht voor egels. Daar staan we voor en daar gaan we voor.

Om een vliegende start te kunnen maken, staan plannen voor een nauwe samenwerking met Egelbescherming Nederland op het programma. Niet alleen door de uitgebreide ervaring, naamsbekendheid en contacten van Egelbescherming, maar zeker ook omdat beide organisaties elkaar kunnen versterken op diverse vlakken.

